

介護労働安定センター 事業案内



公益財団法人 介護労働安定センター

介護労働安定センター

🔍 検索

介護労働安定センター概要

法人概要

介護労働安定センターは、「介護労働者の雇用管理改善等に関する法律」（介護労働者法）に基づく厚生労働大臣の指定法人として、「介護労働に関する総合的支援機関」として、雇用管理改善支援・能力開発支援など様々な事業を実施している法人です。



沿革

平成4年4月1日

労働大臣（現厚生労働大臣。以下同じ。）から「財団法人介護労働安定センター」設立許可。

平成4年7月1日

労働大臣から「介護労働者の雇用管理の改善等に関する法律」に基づく指定法人として指定される。

平成25年4月1日

「公益財団法人介護労働安定センター」として運営開始。

組織図



▶ 支部一覧

お困りごとの際には、最寄りの支部までご相談ください。.....

支部名	電話番号
北海道支部	011-219-3157
青森支部	017-777-4331
岩手支部	019-652-9036
宮城支部	022-291-9301
秋田支部	018-853-5177
山形支部	023-634-9301
福島支部	024-523-1871
茨城支部	029-227-1215
栃木支部	028-643-6445
群馬支部	027-235-3013
埼玉支部	048-813-2551
千葉支部	043-202-1717
東京支部	03-5901-3061
神奈川支部	045-212-0015
新潟支部	025-247-1963
富山支部	076-444-0481

支部名	電話番号
石川支部	076-260-1561
福井支部	0776-25-1365
山梨支部	055-255-6355
長野支部	026-232-0898
岐阜支部	058-264-6846
静岡支部	054-252-0222
愛知支部	052-565-9271
三重支部	059-225-5623
滋賀支部	077-527-2029
京都支部	075-802-3237
大阪支部	06-4791-4165
兵庫支部	078-242-5321
奈良支部	0742-35-2701
和歌山支部	073-436-9160
鳥取支部	0857-21-6571
島根支部	0852-25-8302

支部名	電話番号
岡山支部	086-221-4565
広島支部	082-222-3063
山口支部	083-920-0926
徳島支部	088-655-0471
香川支部	087-826-3907
愛媛支部	089-921-1461
高知支部	088-871-6234
福岡支部	092-414-8221
佐賀支部	0952-28-0326
長崎支部	095-828-6549
熊本支部	096-351-3726
大分支部	097-538-1481
宮崎支部	0985-31-0261
鹿児島支部	099-255-6360
沖縄支部	098-869-5617

公益財団法人 介護労働安定センター 本部

〒116-0002 東京都荒川区荒川7-50-9 センターまちや5階

TEL: 03-5901-3041 (代表) FAX: 03-5901-3042



介護労働安定センターの事業内容



働きやすく働きがいのある職場づくり支援
(相談援助)

職場環境改善の支援

健康確保の支援

キャリア形成支援



介護人材の養成、専門性の向上支援
(講習会・研修・セミナー)

介護人材の育成

スキルアップ研修

出張研修 (オーダーメイド)

事業者・中間管理者向けセミナー・講習



介護の魅力発信・総合的な情報提供

介護労働実態調査

介護の魅力発信動画の放映

介護の日の取り組み (11月11日)

介護労働懇談会

働きやすく働きがいのある職場づくり支援（相談援助事業）

専門家による

ご希望の場所・日時に
訪問相談もできます！

無料相談のご案内

当センターが委嘱する介護分野の雇用管理や人材育成に詳しい専門家である**雇用管理コンサルタント**、**介護人材育成コンサルタント**、**ヘルスカウンセラー**が介護従事者（従業員）の雇用管理改善・人材育成（能力開発）・健康確保等**各種相談を無料**で実施いたします。

雇用管理改善(労務・経営管理)

- ・経営理念、経営相談
- ・就業規則の作成・見直し
- ・人事制度、評価制度の構築、見直し
- ・賃金改善、勤怠管理
- ・ハラスメントの相談
- ・生産性向上
(業務効率化、ICTの利活用等)

年3回まで

職員のメンタル・腰痛予防等

- ・心の健康づくり計画の策定
- ・職場復帰支援プログラムの作成
- ・病気で休みが多い職員への対応方法
- ※以下の講話については、出張研修でお申込み下さい。
- ・職員のメンタルヘルス対策
(セルフケア、ラインケア)
- ・腰痛予防対策 ・感染症対策

年1回まで

職員の人材育成(能力開発)

- ・事業所理念から考える教育体系構築
- ・リーダーの育成研修
- ・効果のある研修計画の立て方
(新人、リーダー、管理職など階層別研修)
- ・問題のあるスタッフの育成方法
- ・キャリアパスの作成、見直し

年3回まで

添付の「**専門家 無料相談 申込書**」でお申込みください！！

ヘルスカウンセラーによる出張研修（無料）

以下の3つのテーマについて、研修が可能です。

メンタルヘルスケア※

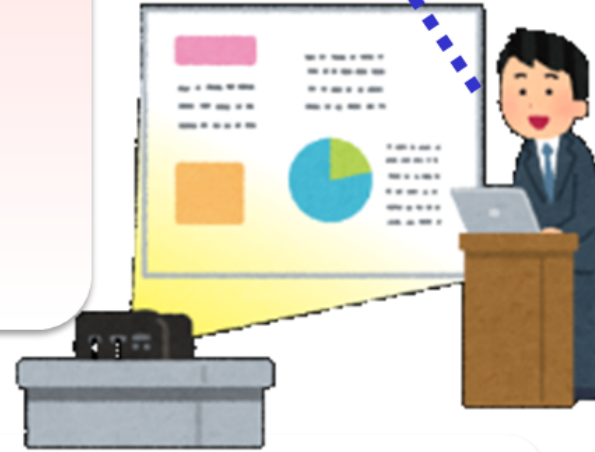
腰痛予防

感染予防対策

※メンタルヘルスケアはリーダー・管理職向けに
ラインケアの講話も承ります。

- 研修は1回につき1.5時間となります。
- 利用回数は、1法人につき、年度内に1回までとなります。
- 実施日については、平日開催で、夕方からの時間帯も可能です。
- 最寄り駅 ⇄ 会場間の講師の送迎をお願いする場合があります。
- 実施希望日の2カ月前までにFAXにてお申し込みください。

出張研修は
オンラインにも対応



受付回数に限りがありますので、お早めにお申し込みください！



神奈川県 令和6年度介護職員等処遇改善加算取得促進支援事業



神奈川県

神奈川県委託事業「令和6年度介護職員等処遇改善加算取得促進支援事業」
(受託団体: 公益財団法人介護労働安定センター)

無料 令和6年度から「処遇改善加算」が大きく変わりました!!

介護職員等処遇改善加算取得促進セミナー

令和6年度介護職員等処遇改善加算制度の概要から、取得に必要な準備・申請に至るまでの内容を分かりやすく説明しますので、是非お申込み下さい!

ご希望の方は無料で専門家の個別相談も受けられます!
(※申し込みには一定の条件がございます)



計画書の作成の方法が分からない



制度の仕組みが分からない

参加対象事業所
介護職員等処遇改善加算未取得または既に取得済みだが、より上位の区分を取得しようとする事業所

● セミナーのポイント(予定) ●

- ①介護職員等処遇改善加算のしくみ
- ②キャリアパス要件
- ③月額賃金改善要件
- ④職場環境等要件
- ⑤令和6年度中に整備する内容
- ⑥就業規則等の規程類の修正
- ⑦計画書作成

● 配信期間 ●

1回目: 令和6年8月20日(火) 10:00～ 8月27日(火)17:00
2回目: 令和6年10月22日(火)10:00～ 10月29日(火)17:00
3回目: 令和6年11月26日(火)10:00～ 12月3日(火)17:00
4回目: 令和7年1月21日(火)10:00～ 1月28日(火)17:00

※配信期間中は24時間、何度でも視聴可能です。ただし、最終日は17:00をもって配信終了となるため、17:00までに視聴を完了してください。

講師プロフィール

かながわ介護社労士事務所
社会保険労務士
社会福祉士
ふるえ いっき
古江 一輝

◆介護事業所で約5年間勤務。
◆デイサービス・訪問介護・居宅介護支援事業所等の運営に携わった中で、質の高いケアを提供できる組織作りのサポートがしたい。「3K・人手不足・給与が安い」等福祉業界に存在するマイナスのイメージを少しでも変えられるように、労務に悩む多くの事業所のサポートがしたい。との思いから社会保険労務士・社会福祉士の資格を取得。

●セミナー視聴をご希望の方は裏面の「視聴申込書」に必要事項を記入の上、FAX、E-mailまたは郵便にてご送付ください。

【受託者 お問い合わせ先】

公益財団法人介護労働安定センター神奈川支部

〒231-0007 横浜市中区弁天通6-79 港和ビル8F
E-mail: kaigokanagawa@kaigo-center.or.jp

Tel: 045-212-0015 Fax: 045-212-0016
http://www.kaigo-center.or.jp





神奈川県

神奈川県委託事業「令和6年度介護職員等処遇改善加算取得促進支援事業」
(受託団体: 公益財団法人介護労働安定センター)

無料 令和6年度から「処遇改善加算」が大きく変わりました!!

介護職員等処遇改善加算

介護分野に知見のある 社会保険労務士が訪問またはオンラインにて、ご相談を承ります! (事業所の費用負担はございません)

専門家による
個別相談支援

事業所の実態に合った
キャリアパスとは...

無理のない
仕組みとは...

就業規則の見直しや
賃金体系の変更は
時間がかかるな

作成から
分らない
申請書の
加算分の支給方法とか
あるのかな

継続を
人事処遇が
適切に
評価した
ため

対象事業所

次の①から③を満たす事業所が対象です。
① 神奈川県内(横浜市、川崎市及び相模原市を除く)の事業所
② 対象サービスは、居宅サービス、施設サービス及び地域密着型サービス (※詳細は表面記載)
③ 新規取得や上位加算区分の取得を申請をする事業所

神奈川県から事業を受託した介護労働安定センターでは、介護職員等処遇改善加算の新規取得や、より上位の区分の加算の取得を目指す事業所を支援します!

令和6年度介護職員等処遇改善加算の概要

既存の要件は赤字、新規・修正する要件は赤字

※出典: 厚生労働省HP

新加算 (介護職員等処遇改善加算)	対応する現行の加算等	新加算の趣旨
I 新加算 (II) に加え、以下の要件を満たすこと。 ・ 経験技能のある介護職員を事業所内で一定割合以上配置していること (訪問介護の場合、介護福祉士30%以上)	a. 処遇改善加算 (I) b. 特定処遇加算 (I) c. ベースアップ等支援加算	事業所内の経験・技能のある職員を充実
II 新加算 (III) に加え、以下の要件を満たすこと。 ・ 改善後の賃金年額440万円以上が1人以上 ・ 職場環境の更なる改善、見える化【見直し】 →グループごとの配分ルール【取組】	a. 処遇改善加算 (I) b. 特定処遇加算 (I) c. ベースアップ等支援加算	総合的な職場環境改善による職員の定着促進
III 新加算 (IV) に加え、以下の要件を満たすこと。 ・ 資格や勤続年数に応じた昇給の仕組みの整備	a. 処遇改善加算 (I) b. ベースアップ等支援加算	資格や経験に応じた昇給の仕組みの整備
IV 新加算 (IV) の1/2 (7.2%) 以上を月額賃金で配分 ・ 職場環境の改善 (職場環境等要件)【見直し】 ・ 賃金体系等の整備及び研修の実施等	a. 処遇改善加算 (II) b. ベースアップ等支援加算	介護職員の基本的な待遇改善・ベースアップ等

●相談をご希望の方は裏面の「無料個別相談申込書」に必要事項を記入の上、FAX、E-mailまたは郵便にてご送付ください。

【受託者 お問い合わせ先】

公益財団法人介護労働安定センター神奈川支部

〒231-0007 横浜市中区弁天通6-79 港和ビル8F
E-mail: kaigokanagawa@kaigo-center.or.jp

Tel: 045-212-0015 Fax: 045-212-0016
http://www.kaigo-center.or.jp



詳しくは「別資料2」の案内チラシをご確認の上、神奈川支部へお問合せください!

介護労働安定センターHPをご利用ください（1）



公益財団法人 介護労働安定センター ホームページURL ⇒ <https://www.kaigo-center.or.jp/>

介護労働安定センターHP（2）：雇用管理改善のための業務推進マニュアル



～介護事業所のための働きやすい、 働きがいのある職場づくりのために～

職員が安心して、意欲的に仕事に取り組んでもらうためには、
労働条件等の整備やモチベーション向上等の取組みが重要です。





介護事業所における「働きやすさ」、「働きがい」の観点から、

第1章は「働きやすさ」、「働きがい」どちらも整えることの重要性を、

第2章は「働きやすさ」として労働基準法をはじめとする法定事項を、

第3章は「働きがい」として人材確保・定着のために工夫すべき方策

として編纂しました。

- ・全体版 本文120ページ  (8 MB)
- ・第1章 介護事業所の雇用管理 14ページ
- ・第2章 介護事業所が守らなければならない法定事項 56ページ  (4 MB)
- ・第3章 介護人材の確保のための取り組み 37ページ  (5 MB)
- ・参考資料 6ページ  (4 MB)

下記URLからダウンロードできます。



<https://www.dosuru.kaigo-center.or.jp/page3-2.html>

ご清聴ありがとうございました。

詳しくは介護労働安定センター
神奈川支部へお問合せください。
(ホームページ、連絡先は資料に記載)

