

人が集まり定着するには、育成・評価・処遇・
キャリアパスの構築を包括的に進めて行く
「魅力ある職場づくり」が大切です！



職員の確保・定着へ

キャリアパス制度の構築

法人の
メリット

- 介護の質の向上
- スキルの質の高い職員の確保・定着の促進

職員の
メリット

- 安心、安定的な生活
- 昇給・昇格の機会定着の促進
- 仕事のやりがいと将来目標

職位・職責や
職務内容に応じた任用要件
などの構築

資質向上の
ための研修を
具体的に計画
し実施する

資格取得の
ための
支援を行う

職員の
能力評価を
適正に行う

職位・職責や
職務内容に
合わせた
資金体系

お問い合わせ先

公益社団法人 介護労働安定センター 神奈川支所
〒231-0007 横浜市中区弁天通6-79 港和ビル8F
Tel: 045-212-0015 Fax: 045-212-0016
<http://www.kaigo-center.or.jp>



神奈川県

平成30年度 神奈川県委託事業
「介護職員処遇改善加算取得促進支援事業」
(受託：公益財団法人 介護労働安定センター)

本事業は、
「横浜市・川崎市・相模原市以外に所在する地域密着型サービス」
「横須賀市に所在する事業所」
についても対象となります。

介護職員の処遇改善を進め
人材が集まり安心して
働き続けることができる
職場にしませんか！



公益社団法人 介護労働安定センター 神奈川支所

神奈川県で申請を行った約7割の事業所が介護職員処遇改善加算Ⅰを取得しています。

介護労働安定センターは、加算の新規届出や現在より上位区分の加算に移行するためのお手伝いをします。

事業目的

平成30年度神奈川県委託事業「介護職員処遇改善加算取得促進事業」は、介護事業所に対し加算の新規届出や上位加算への移行の支援を実施し、介護職員の処遇改善の促進を図ること、人材の確保・定着に繋げていただくことを目的に実施いたします。

対象事業所

次の①から③全てを満たす事業所が対象となります。

- ① 神奈川県内（横浜市、川崎市及び相模原市を除く）の事業所
- ② 介護職員処遇改善加算（Ⅱ）（Ⅲ）（Ⅳ）（Ⅴ）及び加算の届出をしていない事業所
- ③ 対象サービスの種類が下記サービス ※加算区分（Ⅰ）を届け出ている事業所は対象外となります。

- ◆ 居宅系サービス
訪問介護、（介護予防）訪問入浴介護、通所介護、（介護予防）通所リハビリテーション
- ◆ 施設系サービス
介護老人福祉施設、（介護予防）短期入所生活介護、介護老人保健施設、（介護予防）短期入所療養介護、介護医療院、介護療養型医療施設、（介護予防）特定施設入居者生活介護
- ◆ 地域密着型サービス
定期巡回・随時対応型訪問介護看護、夜間対応型訪問介護、地域密着型通所介護、（介護予防）認知症対応型通所介護、小規模多機能型居宅介護、（介護予防）認知症対応型共同生活介護、地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護、地域密着型特定施設入居者生活介護、看護小規模多機能型居宅介護

雇用管理アドバイザーによる無料の個別相談支援

介護職員処遇改善加算の新規届出や現在の加算区分よりも上位区分を目指す事業所のご要望に応じて雇用管理アドバイザー（社会保険労務士）が事業所を訪問して個別に相談支援を行います。

加算Ⅰの届出に必要な「キャリアパス要件Ⅰ～Ⅲ」「職場環境等要件」を満たすための要件は、超えられないハードルではありません。また、就業規則などの見直しも併せて支援します

【個別支援の流れ】

個別相談支援の申込書を介護労働安定センターにFAX

申込受付後、訪問日時の調整を行います。

- 1回当たり2時間程度
- 1事業所 3回程度



雇用管理アドバイザー
（社会保険労務士）

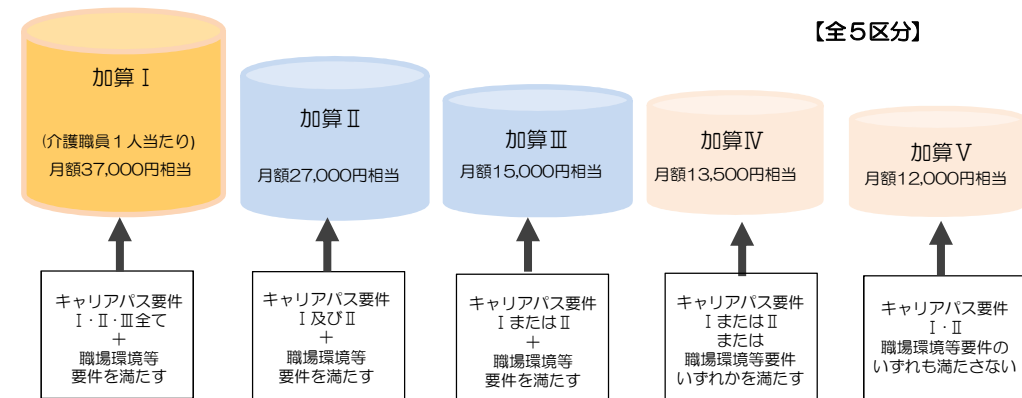
※雇用管理アドバイザーとは、介護労働安定センターから派遣され、介護職員処遇改善加算の取得支援を行う社会保険労務士です。

「介護職員処遇改善加算」の概要

介護職員処遇改善加算とは、全5区分からなる区分ごとに設定された要件を満たした介護事業所で働く介護職員の方の賃金改善を行うための加算です。

「加算Ⅰ」を取得すれば**介護職員1人当たり月額3万7千円相当**の加算となります。

- ◆ 加算を取得した事業所においては、加算相当額の賃金改定を行うことが必要となります。
- ◆ 加算Ⅳ及びⅤは、一定の経過措置期間の後、廃止することが決定されています。



【キャリアパス要件】【職場環境等要件】とは？

- キャリアパス要件にはⅠ・Ⅱ・Ⅲの3種類の要件があります。
 - Ⅰ … 職位・職責・職務内容に応じた任用要件と賃金体系の整備をすること
 - Ⅱ … 資質向上のための計画を策定して、研修の実施または研修の機会を設けること
 - Ⅲ … 経験若しくは資格などに応じて昇給する仕組みまたは一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組みを設けること

キャリアパス要件Ⅲによる昇給の仕組み例

- 「勤続年数」や「経験年数」などに応じて昇給する仕組み
- 「介護福祉士」や「実務者研修終了者」などの取得に応じて昇給する仕組み
- 「実技試験」や「人事評価」などの結果に基づき昇給する仕組み

- 職場環境等要件
賃金改善以外の処遇改善（職場環境の改善など）の取組を実施すること。

※介護職員処遇改善加算を取得するにあたっては、賃金改善等の処遇改善の内容等について、雇用する全ての介護職員へ周知することが必要です。